

Република Северна Македонија
Министерство за економија



Republika e Maqedonisë së Veriut
Ministria e Ekonomisë

РЕГИСТАР НА РИЗИЦИ ОД КОРУПЦИЈА ВО МИНИСТЕРСТВОТО ЗА ЕКОНОМИЈА

Скопје, Јули 2022 година

ТЕМА	РИЗИК ОД КОРУПЦИЈА	ПРОЦЕНКА НА РИЗИК Веројатност/Влијание	МЕХАНИЗМИ НА КОНТРОЛА ПРОТИВ КОРУПЦИЈА	ОДГОВОРНИ ЛИЦА ЗА ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА НА МЕХАНИЗМИТЕ	ПРИОРИТЕТИ - РОКОВИ
1. Јавни набавки	<ul style="list-style-type: none"> - Усогласеност на јавните набавки - Наменско користење на буџетот - Влијание на раководството 	<p>Ниска/Високо</p> <p>Ниска/Високо</p> <p>Ниска/Високо</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Закон за јавни набавки - Регулатива и прописи за финансиско управување и контрола - Интерни процедури во МЕ - Етички кодекс на вработените во МЕ 	<ul style="list-style-type: none"> - Државен советник за финансиско работење - Раководител на Сектор за финансиски прашања - Раководител на Одделение за јавни набавки 	Континуирана мерка
2. Вработувања	<ul style="list-style-type: none"> - Усогласеност на постапката за вработување - Влијание на раководството 	<p>Ниска/Високо</p> <p>Ниска/Високо</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Законски и подзаконски прописи за вработување - Етички кодекс на вработените во МЕ 	<ul style="list-style-type: none"> - Државен советник за човечки ресурси - Раководител/Помошник раководител на Сектор човечки ресурси - Раководител на Одделение за вработување, унапредување, мобилност и права од работен однос 	Континуирана мерка
3. Овластувања	<ul style="list-style-type: none"> - Усогласеност на постапката - Злоупотреба на овластувањето - Влијание на раководството 	<p>Ниска/Високо</p> <p>Ниска/Високо</p> <p>Ниска/Високо</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Законски прописи за делегирање на овластување - Етички кодекс на вработените во МЕ 	<ul style="list-style-type: none"> - Министер - Државен секретар 	Континуирана мерка
4. Реализација на владини програми	<ul style="list-style-type: none"> - Усогласеност на постапката за спроведување на програмите - Наменско 	<p>Ниска/Високо</p> <p>Ниска/Високо</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Одобрена владина програма за субвенционирање - Регулатива и прописи за 	<ul style="list-style-type: none"> - Државен советник - Раководител на Сектор - Раководител на Одделение 	Континуирана мерка

	<p>трошење на буџетските средства</p> <ul style="list-style-type: none"> - Влијание на раководството 	Ниска/Високо	<p>финансиско управување и контрола</p> <ul style="list-style-type: none"> - Интерни процедури во МЕ 		
5. Исполнување на надлежност на секторите поврзани со комуникација на странки	<ul style="list-style-type: none"> - Усогласеност на професионално и етичко однесување при реализација на предмети поврзани со јавност и граѓани - Влијание на раководството 	<p>Ниска/Високо</p> <p>Ниска/Високо</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Етички кодекс на вработените во МЕ 	<ul style="list-style-type: none"> - Државен советник - Раководител на Сектор - Раководител на Одделение 	Континуирана мерка
6. Доделување на концесии за истражување или експлоатација на минерални сировини	<ul style="list-style-type: none"> - Усогласеност на постапката за доделување на концесии - Влијание на раководството 	<p>Ниска/Високо</p> <p>Ниска/Високо</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Законски и подзаконски прописи за доделување на концесии за истражување или експлоатација на минерални сировини - Етички кодекс на вработените во МЕ 	<ul style="list-style-type: none"> - Државен советник за минерални сировини - Раководител на Сектор за минерални сировини - Раководител на Одделенија 	Континуирана мерка
7. Протекување на информации и злоупотреба на службена положба	<ul style="list-style-type: none"> - Усогласеност во извршувањето на работните задачи, посветено и професионално - Недостаток на контрола при утврдување на неовластен пристап и објавување на 	<p>Ниска/Високо</p> <p>Ниска/Високо</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Да се спроведат превентивни мерки за да се спречи и намали ризикот од појава на неовластен пристап до информации - Да се организираат обуки за користење на официјални податоци и 	<ul style="list-style-type: none"> - Државен секретар - Државни советници 	Континуирана мерка

	<p>податоци</p> <ul style="list-style-type: none"> - Влијание на сите вработени во МЕ 		<p>неовластено користење на информации</p> <ul style="list-style-type: none"> - Етички кодекс на вработените во МЕ 		
<p>8. Непочитување на законските прописи и процедури за работа од страна на вработените, а со тоа да се доведат во состојба на злоупотреба на својата позиција со цел да остварат некаква корист за себе</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Влијание на сите вработени во МЕ 	Ниска/Високо	<ul style="list-style-type: none"> - Да се изработи интерен акт за ограничување и забрана за примање подароци - Да се организираат обуки за вработените за начинот на кој се управува и постапува со подароците - Етички кодекс на вработените во МЕ 	<ul style="list-style-type: none"> - Раководни кадри во МЕ 	Континуирана мерка
<p>9. Членови на комисији кои одлучуваат по јавните повици преку кои се реализираат програмските активности на секторите</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Усогласеност на постапките за спроведување на јавните повици преку кои се реализираат програмските активности на секторите - Наменско трошење на буџетските средства - Влијание на раководството 	<p>Ниска/Високо</p> <p>Ниска/Високо</p> <p>Ниска/Високо</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Одобрени секторски програми - Регулатива и прописи за спроведување на секторските програми - Етички кодекс на вработените во МЕ 	<ul style="list-style-type: none"> - Министер - Државен секретар 	Континуирана мерка

10. Политички влијанија, злоупотреба на службени влијанија и непотизам	<ul style="list-style-type: none"> - Потенцијален судир на интереси - Превентивен механизам против неспоивост на функции - Влијание на раководството 	Ниска/Високо Ниска/Високо Ниска/Високо	<ul style="list-style-type: none"> - Да се организира обука за вработените за одговорноста, начин на работење и постапување - Етички кодекс на вработените во МЕ 	<ul style="list-style-type: none"> - Министер - Државен секретар 	Континуирана мерка
--	---	--	--	--	--------------------

Регистарот за ризици е „динамичен“ документ и може да се менува секогаш кога ќе се случи промена. Истиот е предмет на постојано следење и постапување од страна на лицето одговорно за процена на ризици во Министерството за економија.

МИНИСТЕР,

MINISTËR,

KreshnikBekteshi

Изработил/Përpiloi: Елисавета Миновска/Elisaveta Minovska

Контролирал/Kontrollloi:Билјана Мицковска/Biljana Mickovska

Одобрил/ Aprovoi:

Согласен/Miratol: Размена Чекиќ Дуровиќ /Razmena Cekic Durovic